



# FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas  
de Correios, Telégrafos e Similares



americas  
*um*

## PROPOSTAS e ENCAMINHAMENTOS APROVADOS NO XX ENCONTRO NACIONAL DE MULHERES DA FENTECT DE 19 A 21 DE MAIO – SALVADOR/BAHIA,

### ESPECÍFICAS:

1. Retorno do exame preventivo completo nos exames periódicos;
2. Em respeito à dignidade da mulher, é terminantemente proibida a revista íntima da empregada;
3. Na gravidez, a mulher deve imediatamente ser encaminhada para serviço interno, independente de orientação médica;
4. Ampliação da licença maternidade por mais de 60 dias pela aplicação da lei 11.770 de 9/9/2008;
5. Não carregamento de peso pelas trabalhadoras grávidas;
6. No caso de assédio moral e/ou sexual, seja o assediador afastado da vítima;
7. A mulher grávida deve ser deslocada, conforme seu interesse, para unidade mais próxima de casa;
8. Plano de apoio e ajuda às mulheres obesas;
9. Condições de ambiente de trabalho adequados para as trabalhadoras com deficiência física nas unidades de Correios; Móveis Ergonômicos que facilitem a locomoção e disposição adequada no ambiente, a fim de evitar acidentes de trabalho.
10. Proteção às pré-aposentadas (5 anos) na demissão motivada (não poderão ser demitidas);
11. Proteção/preferência em caso de fechamento de unidade ou em caso de cargos extintos para que no remanejamento das empregadas reabilitadas e acidentadas com seqüela e empregadas com crianças menores de 14 anos e especiais estas tenham prioridade na escolha da lotação.
12. A mulher gestante e lactante será automaticamente afastada do todo trabalho insalubre ou perigoso, independentemente do grau, sem redução da remuneração e benefícios.



# FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas  
de Correios, Telégrafos e Similares



americas  
*um*

## ENCAMINHAMENTO

1. Manutenção de todos os locais de trabalho (não fechamento das agências/CDDs);
2. Aprovação de no mínimo três dias para o Encontro de mulheres, considerando as dificuldades para viagem (a liberação deve abranger os dias de deslocamento, ida e retorno)
3. Inclusão da ECT no Programa Empresa Cidadã, base art. 227 da CF/88;
4. Não sucateamento das condições de meio ambiente de trabalho nos Correios;
5. Não à privatização;
6. Fora Guilherme Campos, Fora Temer;
7. Maior quantidade de mulheres nas secretarias da FENTECT
8. Não à sobrecarga de trabalho, contra o DDA, OAI.
9. Cancelamento de cobrança de metas de produção para os funcionários da operacional e agências;
10. Durante o período de afastamento pelo INSS para tratamento de saúde sejam mantidos o vale alimentação/refeição;
11. Acompanhamento de pais, independente da idade, no caso de doenças;
12. Não ao isolamento no ambiente de trabalho para o sindicalista, independente do gênero, que ocupa cargo administrativo aprovada em RI;
13. Ampliar a licença para acompanhamento de dependentes relativamente incapazes;
14. Manutenção da academia na DR/PR em funcionamento e ampliação de novas unidades nas demais DR's no Brasil;
15. Cadastro nas DR's da ECT no SESC ou SESI conforme o que for mais vantajoso nos Estados para os trabalhadores e ECT;
16. Condições de trabalho adequadas para os (as) trabalhadores (as) com deficiência física nas unidades de Correios;
17. Não exposição do resultado das metas individuais;
18. Funcionamento da cláusula de proteção contra a violência a pessoas LGBT;
19. Tornar efetivo as atividades da secretaria da diversidade e Gênero da FENTECT.
20. Ampliação das proteções da clausula 43 do ACT (inovações tecnológicas e racionalização de processos).